

军事

军分区

【概况】 2018年,绍兴军分区组织开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习和强军思想学习,贯彻军委主席负责制,开展“传承红色基因,担当强军重任”主题教育。推出“不忘初心跟党走”的离休干部范小仙先进典型,组织开展“东西南北绍兴兵”和“优秀复退军人”主题宣传。

组织首长机关训练,承训干部、专武干部民兵、情报侦察骨干,做好遂行多样化任务准备。参加人民防空军地联演、全省首届民兵岗位练兵大比武、省军区应急指挥方舱训练演示,有关工作得到国防部领导肯定。指导诸暨人武部协调保障过

境部队。举行首批现役干部转改文职人员换装仪式。

对接研拟《绍兴市军民融合创新示范区创建工作实施方案》《绍兴市军民融合创新示范区建设工作清单(2018—2020)》。组织指导柯桥区、诸暨市完成第二批省级军民融合创新示范区自评申报,推进省级军民融合创新示范区建设。组织首届绍兴军民融合大会暨军地对接活动。

协调对接机关营院整治和主城区沿街停偿项目整治等,提升基础设施条件。开展经费保障、物资供应、医疗服务标准化建设。普及应急民兵建立附加养老及意外伤害保险,推进大病医疗商业保险模式。高标准完成报废弹药调运任务。升

级改造民兵武器装备仓库信息化建设。全面完成停偿及善后工作。

学习新颁布的《共同条令》,开展“百日安全”活动,观看安全保密教育警示片,剖析违规违纪违法典型案例,开展安全管理工作综合检查,进行重特大安全风险评估排查暨安全形势分析,对照《安全管理检查考评实施细则》进行自查整改。柯桥区人武部接受军委国防动员部安全大检查。

落实军委311号文件等各类法规文件和违纪违法通报的传达学习,联合地方纪委开展考评奖金清退,出台预防征兵“微腐败”规定。开展专项清理整治和公寓住房核查摸底,修订行业实施细则,将资金收付、油料使用、物资采购、工程招标等全面纳入省军区“四个监管”。全区零星工程核减率15.42%。

【军分区党委七届十八次全体(扩大)会议】 1月26日,军分区召开党委七届十八次全体(扩大)会议。传达学习上级党委扩大会议精神和《中央军委贯彻落实加强自身作风建设十项规定实施细则》文件精神,回顾2017年度军分区全面建设形势,表彰2017年度表现突出的先进单位和个人,军分区党委书记柴祥群作党委工作报告。



绍兴军分区首长机关集训。

(军分区提供)

【军分区离职干部休养所改番号】

根据2018年12月中央军委下达的命令:以浙江省绍兴军分区离职干部休养所为基础,组建浙江省军区绍兴离职干部休养所。3月6日上午,浙江省军区绍兴干部休所成立并举行揭牌仪式。新的单位番号为“中国人民解放军浙江省军区绍兴离职干部休养所”。

【首届军民融合发展大会】

4月24日至25日,绍兴市人民政府、绍兴军分区联合主办首届绍兴军民融合发展大会暨军地对接活动。大会设置“先进装备制造和电子信息产业”“新材料和纺织产业”“现代医药产业会”“军民融合平台项目”4场需求对接会。会上,绍兴市政府与中国兵器工业集团有限公司第五十三研究所签署了战略合作协议,绍兴市7家企业与有关军工单位、科研院所签订了合作协议,举行了绍兴市军民深度融合综合服务中心授牌仪式,发布一批军民融合需求项目。全国政协常委毕京京、中国工程院院士王景全、浙江省军区副司令员周少锋、国家发改委国防动员研究中心主任毕智勇、军委机关部门和来自全国各地的有关部队、军工单位领导以及科研院所负责人出席了开幕式。

【民兵练兵比武】

5月15日至16日,绍兴军分区组织开展民兵岗位练兵比武活动,检查民兵训练水平,为参加全省第一届民兵岗位练兵大比武做准备。比武分专武干部、民兵应急连干部、基干民兵3个类别人员,自下而上推荐240名民兵参赛,经过两天比拼,遴选出97名优秀队员。经过3轮集中强化训练

后,最终确定58名队员参加省大比武。6月11日至13日,在浙江省第一届民兵岗位练兵大比武中,绍兴军分区代表队在要图标绘、识图用图、轻武器实弹射击项目中4人次获奖,在民兵个人共同科目、通信专业、运输专业项目中5人次获奖,民兵集体在通信专业被覆线架设、医疗专业野战救护、网络专业网络攻防、防化专业洗消帐篷搭设项目中获奖。

【军分区党委第一书记现场办公】

7月26日,绍兴市委书记、军分区党委第一书记马卫光在军分区召开现场办公会,察看营院布局和办公楼现状后,落实绍兴市城投集团为营院综合整治责任单位,并要求将军分区整修一并纳入古城改造,做到使营院功能与部队建设发展相适应,外观建设与古城改造相协调。至10月,军分区营院完成整治。

【任职命令大会】

9月13日下午,绍兴军分区召开宣布任命命令大会。军分区徐新春司令员宣读中央军委国防动员部命令:军分区副司令员吕社生任省军区转业干部办公室主任,原宁波军分区副司令员王永苗任绍兴军分区副司令员。

9月27日下午,绍兴军分区召开宣布命令大会,省军区张晓林政委宣读中央军委国防动员部命令:批准徐新春司令员退休,原空军参谋部训练局副局长蒋明球任绍兴军分区司令员。

【上级检查调研】

5月2日至3日,省军区周少锋副司令员带工作组检查考评绍兴市民兵调整改革落实情况,考评组在听取汇报、查阅资料基

础上,组织20名现役干部、专武干部和民兵干部进行理论考核,随机电话抽查核对基干民兵信息,拉动点验市民兵应急营、越城区民兵应急连、诸暨市民兵应急连共510人和大型装备器材21台,实地察看民兵营连部。

5月30日,省军区周少锋副司令员带工作组指导绍兴军分区党委常委民主生活会。会前,工作组到嵊州市、上虞区、柯桥区和越城区4个人武部检查指导,听取对绍兴军分区党委班子和班子成员的意见建议。

11月8日,省军区杨笑祥政委率工作组到军分区检查指导工作,并视察柯桥区人武部。

(军分区提供)

武 警

【概况】2018年,武警绍兴支队按照武警浙江省总队党委决策部署,以“争创‘小而精、小而强、小而活、小而硬’的全面过硬先进支队”为目标,圆满完成各项任务,实现了连续26年执勤无事故、连续21年安全无事故,被武警浙江省总队评为网络舆论工作先进单位,完成支队改革落编工作。

政治引领。牢固树立习近平强军思想根本指导地位,把学习十九大精神、贯彻军委主席负责制和落实领袖训词训令一起抓。组织主题教育,走实大课辅导、小课串讲、承诺践诺等环节,各级战斗队思想不断树牢。研究审定《支队扶贫帮困三年规划》,投入40余万元用于诸暨市黄家店村和嵊州市日月村的精准扶贫工作,谱写军民同心新篇章。

军事工作。贯彻新“十六字”



武警绍兴支队开展“传承红色基因,担当强军重任”主题教育活动。(黄霄摄)

执勤思路,推进“智慧磐石”工程,开展“查隐患、找问题、定措施、保安全”执勤安全教育整顿。组织新《大纲》学习贯彻、教练员队伍建设调研,通过勤训轮换、狙击手集训、群众性大练兵竞赛考核和特战力量常态驻训,先后组织4批次特战“魔鬼周”极限训练,部队遂行任务能力全面提升,先后6人次因比武考核成绩优异立功。全力落实“3+1”战备力量体系建设要求,定期组织室内战术推演和检验性战备拉动演练。

部队管理工作。全年组织5批次工作组蹲点帮建和2批次军政干部集训,有效促进部队建设稳定发展。执勤大队部和机动一中队、柯桥中队、上虞中队、绍兴中队被总队评为基层建设先进单位。全面贯彻新条令集训精神,常态开展“五三一叠”[纠三手(袖手、背手、手插口袋)、治三长(指甲长、头发长、胡须长)、齐三步(齐步、跑步、正步)、正三相(站相、坐相、吃相)、亮三声(歌声、掌声、呼号声)、叠被子]活动,官兵条令意识明显增强;全域落实

安全工作“八个规范”(安全教育深入、安全训练到位、安全组织健全、安全制度落实、安全环境良好、安全设施齐备、安全活动经常、安全责任明确),组织“暑期百日安全竞赛”和“安全倒计时”活动,严格在外人员、手机网络、车辆枪弹管控,部队总体安全稳定。

保障工作。立足指挥体制调整后保障方式转变实际,修订完善各类保障预案,优化应急保障力量编成,大力开展岗位大练兵活动,全年共四个专业43人取得(中)级职业鉴定,高标准完成各类集训保障任务。支队保障处被总队评为先进保障机关。

党建工作。坚决贯彻军委主席负责制,持续加强政治能力训练,召开支队第一次党代会,组织机关党支部书记、党小组长培训,开展党纪专题教育党建工作全面加强。

【举行干部晋衔仪式】7月27日,武警绍兴支队举行干部晋衔仪式暨“八一”文艺汇演,11名干部晋升晋衔。仪式结束后,新晋衔干部及其

家属参观武警绍兴支队警史馆。

【“枫桥经验”纪念大会安保工作】

11月11日至13日,纪念毛泽东同志批示学习推广“枫桥经验”55周年暨习近平总书记指示坚持发展“枫桥经验”15周年大会在绍兴饭店召开。武警绍兴支队圆满完成要人住地警卫、反恐和处突备勤3项任务,确保大会绝对安全。

(市武警支队提供)

人民防空

【概况】2018年,绍兴市人防工作按照“听指挥、能打仗、打胜仗”的建设要求,围绕“战时防空,平时服务,应急救援”使命任务,加强应急应战能力建设,在自建工程和基层基础工作上见成效,在服务地方经济发展和为民服务上有深化。

组织开展浙江省暨绍兴市人防防空实战化演习,通过室内推演、室外实兵演习,锻炼人防指挥部决策、指挥、协同、保障等能力,约500余人60台车辆参加演习。组织开展全市人防应急指挥车通信拉练,进行4G通信传输、北斗定位通信、超短波通信、短波数传通信等科目的训练与考核,检验机动指挥车及相关设备的实用性能,以增强绍兴人防指挥通信队伍遂行应战应急任务的能力。“5·12”“9·18”,在全市范围内组织防灾警报试鸣,组织2个乡镇、19个社区、79所学校、13.95万余人开展疏散演练。

加强全市电台值勤战备,做好全市人防综合业务网周训工作。人防指挥通信系统与省人防指挥中心、市人民政府、市人防地面(地下)指挥中心、省内其他地市人防指挥

中心实现互联互通。完成人防战备数据采集,更新数据库内容。对部分警报中央控制系统,电动、电声、广播、电视警报设备设施进行升级,警报的鸣响率及设备设施完好率均达到 100%。

全市人防工程质监新办项目 77 个,建筑面积 61.31 万平方米;在建项目 212 个,建筑面积 129.13 万平方米;竣工项目 68 个,建筑面积 50.96 万平方米。人防工程质监人员到项目工地现场 202 次,出具结构验收、竣工验收整改意见 119 份,对 37 个人防工程项目的 23 家监理单位存在的问题进行信用扣分处理。全年开放 6 处人防工程设施供市民避暑纳凉,总面积 2660 平方米,不仅受到老年人的欢迎,也成为年轻市民的夏季“网红打卡地”,2018 年,暑假到早期人防工程纳凉的人数近 16 万人次。其间,15 所学校、培训机构还主动与绍兴市人防办联系,期待能常态化合作。

全市人防部门结合“3·1”国际民防日、“5·12”防灾减灾日等,开展形式多样的宣传教育活动。“3·1”

国际民防日期间,开展“关爱生命,关注民防”主题宣传活动,通过搭设宣传亭,悬挂宣传横幅、摆放人防宣传展板、分发宣传资料、发送宣传短信(微信)、邀请应急救援队队员讲解应急救援知识等,让群众了解民防知识,增强民防技能。5 月 12 日上午,全市同步试鸣防灾警报,警报试鸣期间全市的广播、电视、移动、联通、电信等媒体播发防灾警报信息。六个区、县(市)人防办按照演练方案部署进行了人员疏散演练和人防知识宣传。承办“寻找身边的‘诺亚方舟’”——浙江省人防工程大型媒体采风活动,在人民网、中国网、中国日报网、网易发布、中国人民防空网发布、FM93 浙江交通之声播报等主流新闻媒体,对绍兴人防工作进行了集中报道,特别是中新社在其网站及“两微一端”连发《寻找身边的“诺亚方舟”“揭秘”浙江人防工程建设新模式》《探访浙江绍兴地下“人防网”深邃神秘令人叹为观止》《早期防空洞显今朝 浙江绍兴巧借资源“别有洞天”》文章。采风活动的相关

报道及视频被中国经济网、大众网、中国民生网、华夏经纬网、新浪、腾讯、优酷、土豆视频、爱奇艺、一点资讯、未来网、东方网、深圳新闻网等 20 余家国内各级知名网站推送。

【“浙江金盾-18”演习】2018 年,组织了浙江省暨绍兴市人民防空实战化演习(“浙江金盾-18”演习),演习分室内推演和室外实兵演习两个阶段。室内推演于 9 月 6 日至 7 日在市“2101”指挥所内进行,市人防指挥部“一部九组”及部分区、县(市)、重点镇约 120 人参加,通过假设演习背景、完成想定作业,熟练组织指挥人民防空行动的内容、程序和方法,高质量完成作业文书 100 余份,成功完成省人防指挥部导调组下达的各项任务。室外实兵演习于 9 月 19 日在浙江省公安消防总队培训基地进行,绍兴市开设前进指挥部,演习突出警报报知、人口疏散、重要经济目标防护和消除空袭后果等内容,锻炼人防指挥部决策、指挥、协同、保障等能力。环保、消防、引偏诱爆、电力、电信、供水、卫生医疗等人防专业队、民防救援队、志愿者队伍约 500 余人 60 台车辆参加演习。省人防指挥部指挥长、副省长彭佳学等及成员单位领导,全省设区市、各区(市、县)人防指挥长等约 500 人参加观摩。

【市民防协第四届会员大会召开】6 月 28 日,市民防协召开第四届会员大会。会议的主要议程有:第三届协会秘书长向大会做工作报告和协会经费收支情况报告,第四届理事会向大会作《绍兴市民防协



市人防办联合嵛山中心小学开展应急疏散演练。

(市人防办提供)

会章程》修改说明,选举产生新一届协会领导班子。朱松涛当选为第四届协会会长。

【“平战结合 服务民生”人防纳凉晚会】8月10日晚,由市人防办主办,越城区偏门社区党委、五邻社承办,以“平战结合 服务民生”为主题的人防纳凉晚会在越王城广场举行。晚会由曲艺、红歌联唱、情景剧、诗朗诵等节目组成,穿插人防知识有奖竞答,通过寓教于乐的方式,加深了群众对人防知识的认识,提高群众应对突发灾害的自救互助能力和防护技能。浙江人防、绍兴人防等微信公众号对本场晚会进行了同步直播,取得了8293人次的收视;在人防工程避暑纳凉点进行了同步转播。

【“无差别全科受理”服务】2018年,绍兴市人防办将21个人防事



人防工程避暑纳凉点

(市人防办提供)

项分成经济发展板块(7个事项)和工程建设项目(投资项目)、审批专区(14个事项)两个板块,于10月8日起实施“无差别全科受理”服务。至年末,市本级人防窗口共办理审批事项70件,提前办结率100%,群众满意率100%,共审批地面建筑

面积146.39万平方米,收取人防工程易地建设费2271.97万元;审批新建人防工程建筑面积23.34万平方米,其中兼顾人防建筑面积18.56万平方米。

(市人防办提供)