

**中共绍兴市委组织部（本级）
2022 年单位预算**

目录

一、单位概况

(一) 主要职能

(二) 单位机构设置情况

二、2022年中共绍兴市委组织部（本级）单位预算安排情况说明

(一) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年收支预算情况的总体说明

(二) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年收入预算情况说明

(三) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年支出预算情况说明

(四) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年财政拨款收支预算情况的总体说明

(五) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年一般公共预算当年拨款情况说明

(六) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年一般公共预算基本支出情况说明

(七) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年政府性基金预算支出情况说明

(八) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年国有资本经营预算支出情况说明

(九) 关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

(十) 其他重要事项的情况说明

三、名词解释

四、2022年中共绍兴市委组织部（本级）单位预算表

(一) 2022年市级单位收支预算总表

(二) 2022年市级单位收入预算总表

(三) 2022年市级单位支出预算总表

(四) 2022年市级单位财政拨款收支预算总表

(五) 2022年市级单位一般公共预算支出表

(六) 2022年市级单位一般公共预算基本支出表

(七) 2022年市级单位一般公共预算“三公”经费支出表

(八) 2022年市级单位政府性基金预算支出表

(九) 2022年市级单位国有资本经营预算支出表

(十) 2022年市级单位项目支出预算表

(十一) 2022年市级单位绩效指标表

一、单位概况

（一）主要职能

1. 在中央、省委、市委领导下，具体负责落实党的组织工作路线方针政策和决策部署，按照权限和分工制定、起草组织工作规范性文件，推进组织制度贯彻落实；

2. 组织开展新时代党建工作新情况、新问题和党建理论的研究，提出加强党的政治、思想、组织、作风和制度建设的建议；

3. 负责党的组织体系建设，加强基层党组织和党员队伍建设；

4. 负责干部工作和干部队伍的统一管理，按照干部管理权限和分工负责领导班子建设的有关具体工作；

5. 负责人才工作的指导协调和人才的联系服务；

6. 负责公务员工作的统一管理；

7. 完成市委交办的其他任务。

（二）单位机构设置情况

中共绍兴市委组织部（本级）下设 15 个内设机构，分别为办公室、调研室、组织一处、组织二处、新经济新社会组织党建处、干部一处、干部二处、干部三处、干部综合处、公务员一处、公务员二处、人才工作处、干部教育处、干部监督室、组织史资料编纂工作办公室。

二、2022 年中共绍兴市委组织部（本级）单位预算安排情况说明

（一）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022 年收支预

算情况的总体说明

按照综合预算的原则，中共绍兴市委组织部（本级）所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、上年结转结余；支出包括：一般公共服务支出、教育支出、科学技术支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。中共绍兴市委组织部（本级）2022年收支总预算 4948.94 万元。

（二）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022 年收入预算情况说明

中共绍兴市委组织部（本级）2022 年收入预算 4948.94 万元，比上年执行数增加 1548.58 万元，增长 45.5%，主要是 2021 年年中项目经费有所调整。

其中：上年结转 22.52 万元，占 0.5%；一般公共预算拨款收入 4926.42 万元，占 99.5%。

（三）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022 年支出预算情况说明

中共绍兴市委组织部（本级）2022 年支出预算 4948.94 万元，比上年执行数增加 1548.58 万元，增长 45.5%，主要是 2021 年年中项目经费有所调整。

1. 按支出功能分类，包括一般公共服务支出 2091.68 万元、教育支出 1190.00 万元、科学技术支出 1312.00 万元、社会保障和就业支出 118.27 万元、卫生健康支出 70.32 万元、住房保障支出 166.67 万元。

2. 按支出用途分类，包括人员支出 1069.93 万元，占

21.6%；日常公用支出 279.09 万元，占 5.6%；项目支出 3599.92 万元，占 72.8%。

结转下年 0.00 万元。

（四）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022 年财政拨款收支预算情况的总体说明

中共绍兴市委组织部（本级）2022 年财政拨款收支总预算 4948.94 万元。收入包括：一般公共预算 4948.94 万元；支出包括：一般公共服务支出 2091.68 万元、教育支出 1190.00 万元、科学技术支出 1312.00 万元、社会保障和就业支出 118.27 万元、卫生健康支出 70.32 万元、住房保障支出 166.67 万元。

（五）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022 年一般公共预算当年拨款情况说明

1. 一般公共预算当年拨款规模变化情况。

中共绍兴市委组织部（本级）2022 年一般公共预算当年拨款 4948.94 万元，比上年执行数增加 1548.71 万元，增长 45.5%，主要是 2021 年年中项目经费有所调整。

2. 一般公共预算当年拨款结构情况。

一般公共服务（类）支出 2091.68 万元，占 42.3%；教育（类）支出 1190.00 万元，占 24.0%；科学技术（类）支出 1312.00 万元，占 26.5%；社会保障和就业（类）支出 118.27 万元，占 2.4%；卫生健康（类）支出 70.32 万元，占 1.4%；住房保障（类）支出 166.67 万元，占 3.4%；

3. 一般公共预算当年拨款具体使用情况。

(1) 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)993.76万元,主要用于人员经费和日常公用经费支出。

(2) 一般公共服务支出(类)组织事务(款)一般行政管理事务(项)833.36万元,主要用于专项业务支出。

(3) 一般公共服务支出(类)组织事务(款)公务员事务(项)264.56万元,主要用于全市公务员培训及优秀公务员健康休养支出。

(4) 教育支出(类)进修及培训(款)干部教育(项)1190.00万元,主要用于全市党员领导干部及企业家的教育培训支出。

(5) 科学技术支出(类)科技条件与服务(款)其他科技条件与服务支出(项)1312.00万元,主要用于全市科技人才工作支出。

(6) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)78.85万元,主要用于行政单位人员的基本养老保险缴费支出。

(7) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)39.42万元,主要用于行政单位人员的职业年金缴费支出。

(8) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)42.38万元,主要用于行政单位人员的基本医疗保险缴费支出。

(9) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公

务员医疗补助（项）27.93万元，主要用于行政单位人员的公务员医疗补助支出。

（10）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）122.26万元，主要用于行政单位按规定比例为职工缴纳的住房公积金支出。

（11）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）0.05万元，主要用于行政单位人员的提租补贴支出。

（12）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）44.36万元，主要用于行政单位人员的购房补贴支出。

（六）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年一般公共预算基本支出情况说明

中共绍兴市委组织部（本级）2022年一般公共预算基本支出1349.02万元，其中：

人员经费1069.93万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、生活补助；

公用经费279.09万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

（七）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022年政府性

基金预算支出情况说明

中共绍兴市委组织部（本级）2022 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

（八）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022 年国有资本经营预算支出情况说明

中共绍兴市委组织部（本级）2022 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

（九）关于中共绍兴市委组织部（本级）2022 年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

中共绍兴市委组织部（本级）2022 年“三公”经费预算数为 22.50 万元，比上年执行数增加 0.58 万元，增长 2.6%，具体如下：

1. 因公出国（境）费用：根据因公出国计划和实际工作需要，2022 年安排因公出国（境）费用预算 0.00 万元，与上年执行数持平。

2. 公务接待费：2022 年安排公务接待费预算 22.50 万元，比上年执行数增长 2.6%。主要用于国内公务接待支出。增加的主要原因是上年实际开支时厉行节俭节约了经费。

3. 公务用车购置及运行维护费：2022 年安排公务用车购置及运行维护费预算 0.00 万元，与上年执行数持平。其中，公务用车购置支出 0.00 万元（含购置税等附加费用），与上年执行数持平；公务用车运行维护费支出 0.00 万元，与上年执行数持平。

（十）其他重要事项的情况说明

1. 机关运行经费。

2022 年中共绍兴市委组织部（本级）1 家行政单位的机关运行经费财政拨款预算 279.09 万元，比上年预算减少 17.73 万元，下降 6.0%，主要是人员减少，公用经费减少。

2. 政府采购情况。

2022 年中共绍兴市委组织部（本级）政府采购预算总额 2068.18 万元，其中：政府采购货物预算 61.16 万元、政府采购工程预算 0.00 万元、政府采购服务预算 2007.02 万元。

3. 国有资产占有使用情况。

截至 2021 年 12 月 31 日，中共绍兴市委组织部（本级）共有车辆 0 辆。单位价值 50 万元以上通用设备 0 台（套），单位价值 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

2022 年单位预算未安排购置车辆、单位价值 50 万元以上通用设备及单位价值 100 万元以上专用设备。

4. 预算绩效情况说明。

2022 年中共绍兴市委组织部（本级）财政性资金安排的项目（涉密特费、债务还本付息项目暂不列入）、财政专项资金和政府投资项目均实行绩效目标管理，共涉及 18 个项目，当年资金安排 3599.92 万元，其中一般公共预算当年拨款 3599.92 万元。

三、名词解释

1. 财政拨款收入：本级财政部门当年拨付的财政预算资金，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算和国有资本经营预算财政拨款。

2. 上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

3. 基本支出：是预算单位为保障其正常运转，完成日常工作任务所发生的支出，包括人员支出和日常公用支出。

4. 项目支出：是预算单位为完成其特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

5. “三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出，不含教学科研人员学术交流；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

6. 机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

7. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

8. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

9. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）：反映公务员考核、公务招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面的支出。

10. 教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）：反映各级党校、行政学院、社会主义学院、国家会计学院的支出。包括机构运转、招聘师资、举办各类培训班的支出等。

11. 科学技术支出（类）科技条件与服务（款）其他科技条件与服务支出（项）：反映其他用于科技条件与服务方面的支出。

12. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

13. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

14. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

15. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

16. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

17. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

18. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

2022年市级单位收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	4926.42	一般公共服务支出	2091.68
一般公共预算	4926.42	组织事务	2091.68
政府性基金预算		行政运行	993.76
国有资本经营预算		一般行政管理事务	833.36
二、财政专户管理资金		公务员事务	264.56
三、事业收入		教育支出	1190.00
四、事业单位经营收入		进修及培训	1190.00
五、上级补助收入		干部教育	1190.00
六、附属单位上缴收入		科学技术支出	1312.00
七、其他收入		科技条件与服务	1312.00
		其他科技条件与服务支出	1312.00
		社会保障和就业支出	118.27
		行政事业单位养老支出	118.27
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.85
		机关事业单位职业年金缴费支出	39.42
		卫生健康支出	70.32
		行政事业单位医疗	70.32
		行政单位医疗	42.38
		公务员医疗补助	27.93
		住房保障支出	166.67
		住房改革支出	166.67
		住房公积金	122.26
		提租补贴	0.05
		购房补贴	44.36
本年收入合计	4926.42	本年支出合计	4948.94
上年结转结余	22.52	年终结转结余	
收 入 总 计	4948.94	支 出 总 计	4948.94

2022年市级单位支出预算总表

单位:万元

科目编码	科目名称	总计	基本支出		项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级 支出	对附属单 位补助支 出
			人员支出	公用经费				
**	**	1	2	3	4	5	6	7
	合计	4948.94	1069.93	279.09	3599.92			
201	一般公共服务支出	2091.68	714.67	279.09	1097.92			
20132	组织事务	2091.68	714.67	279.09	1097.92			
2013201	行政运行	993.76	714.67	279.09				
2013202	一般行政管理事务	833.36			833.36			
2013204	公务员事务	264.56			264.56			
205	教育支出	1190.00			1190.00			
20508	进修及培训	1190.00			1190.00			
2050802	干部教育	1190.00			1190.00			
206	科学技术支出	1312.00			1312.00			
20605	科技条件与服务	1312.00			1312.00			
2060599	其他科技条件与服务支出	1312.00			1312.00			
208	社会保障和就业支出	118.27	118.27					
20805	行政事业单位养老支出	118.27	118.27					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.85	78.85					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	39.42	39.42					
210	卫生健康支出	70.32	70.32					
21011	行政事业单位医疗	70.32	70.32					
2101101	行政单位医疗	42.38	42.38					
2101103	公务员医疗补助	27.93	27.93					
221	住房保障支出	166.67	166.67					
22102	住房改革支出	166.67	166.67					
2210201	住房公积金	122.26	122.26					
2210202	提租补贴	0.05	0.05					
2210203	购房补贴	44.36	44.36					

2022年市级单位财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、财政拨款	4926.42	一般公共服务支出	2091.68
一般公共预算	4926.42	组织事务	2091.68
政府性基金预算		行政运行	993.76
国有资本经营预算		一般行政管理事务	833.36
二、上年结转		公务员事务	264.56
一般公共预算	22.52	教育支出	1190.00
政府性基金预算		进修及培训	1190.00
国有资本经营预算		干部教育	1190.00
		科学技术支出	1312.00
		科技条件与服务	1312.00
		其他科技条件与服务支出	1312.00
		社会保障和就业支出	118.27
		行政事业单位养老支出	118.27
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.85
		机关事业单位职业年金缴费支出	39.42
		卫生健康支出	70.32
		行政事业单位医疗	70.32
		行政单位医疗	42.38
		公务员医疗补助	27.93
		住房保障支出	166.67
		住房改革支出	166.67
		住房公积金	122.26
		提租补贴	0.05
		购房补贴	44.36
收 入 总 计	4948.94	支 出 总 计	4948.94

2022年市级单位一般公共预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
**	**	1	2	3	4	5
	合计	4948.94	1349.02	1069.93	279.09	3599.92
201	一般公共服务支出	2091.68	993.76	714.67	279.09	1097.92
20132	组织事务	2091.68	993.76	714.67	279.09	1097.92
2013201	行政运行	993.76	993.76	714.67	279.09	
2013202	一般行政管理事务	833.36				833.36
2013204	公务员事务	264.56				264.56
205	教育支出	1190.00				1190.00
20508	进修及培训	1190.00				1190.00
2050802	干部教育	1190.00				1190.00
206	科学技术支出	1312.00				1312.00
20605	科技条件与服务	1312.00				1312.00
2060599	其他科技条件与服务支出	1312.00				1312.00
208	社会保障和就业支出	118.27	118.27	118.27		
20805	行政事业单位养老支出	118.27	118.27	118.27		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	78.85	78.85	78.85		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	39.42	39.42	39.42		
210	卫生健康支出	70.32	70.32	70.32		
21011	行政事业单位医疗	70.32	70.32	70.32		
2101101	行政单位医疗	42.38	42.38	42.38		
2101103	公务员医疗补助	27.93	27.93	27.93		
221	住房保障支出	166.67	166.67	166.67		
22102	住房改革支出	166.67	166.67	166.67		
2210201	住房公积金	122.26	122.26	122.26		
2210202	提租补贴	0.05	0.05	0.05		
2210203	购房补贴	44.36	44.36	44.36		

2022年市级单位一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
**	**	1	2	3
	合计	1349.02	1069.93	279.09
301	工资福利支出	1064.87	1064.87	
30101	基本工资	204.37	204.37	
30102	津贴补贴	337.31	337.31	
30103	奖金	15.37	15.37	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	78.85	78.85	
30109	职业年金缴费	39.42	39.42	
30110	职工基本医疗保险缴费	42.38	42.38	
30111	公务员医疗补助缴费	27.93	27.93	
30112	其他社会保障缴费	3.40	3.40	
30113	住房公积金	122.26	122.26	
30199	其他工资福利支出	193.56	193.56	
302	商品和服务支出	279.09		279.09
30201	办公费	32.25		32.25
30202	印刷费	7.50		7.50
30207	邮电费	10.00		10.00
30211	差旅费	40.00		40.00
30213	维修(护)费	5.00		5.00
30215	会议费	3.00		3.00
30216	培训费	4.00		4.00
30217	公务接待费	22.50		22.50
30226	劳务费	10.00		10.00
30227	委托业务费	2.00		2.00
30228	工会经费	9.86		9.86
30229	福利费	57.82		57.82
30239	其他交通费用	55.64		55.64
30299	其他商品和服务支出	19.53		19.53
303	对个人和家庭的补助	5.06	5.06	
30302	退休费	0.04	0.04	
30305	生活补助	5.02	5.02	

2022年市级单位一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

单位名称	“三公”经费合计	因公出国(境)费用	公务用车购置及运行费			公务接待费
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
**	1	2	3	4	5	6
合计	22.50					22.50
中共绍兴市委组织部本级	22.50					22.50

2022年市级单位政府性基金预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合 计	基本支出	项目支出
**	**	1	2	3
	合计			

中共绍兴市委组织部本级没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

2022年市级单位国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	项目支出
**	**	1
	合计	

中共绍兴市委组织部本级没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

2022年市级单位项目支出预算表

单位：万元

单位名称	项目名称	总计	一般公共预算	政府性基金	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
**	**	1	2	3	4	5	6
	合计	3599.92	3599.92				
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	95.69	95.69				
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	12.10	12.10				
中共绍兴市委组织部本级	干部教育经费	80.00	80.00				
中共绍兴市委组织部本级	远教电教工作经费	162.00	162.00				
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	42.00	42.00				
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	1190.00	1190.00				
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	71.13	71.13				
中共绍兴市委组织部本级	培训费	45.00	45.00				
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	199.56	199.56				
中共绍兴市委组织部本级	市级机关优秀公务员健康休养经费	65.00	65.00				
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	609.00	609.00				
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	223.40	223.40				
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	515.00	515.00				
中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费	27.88	27.88				
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)	158.00	158.00				
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)-高层次人才培训班	30.00	30.00				
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)	13.00	13.00				
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系统	61.16	61.16				

2022年市级单位绩效指标表

单位	项目名称	总体绩效目标	总体绩效一级指标名称	总体绩效二级指标名称	总体绩效三级指标名称	总体绩效指标符号	总体绩效指标值	总体绩效指标单位	总体绩效指标权重	总体绩效备注	年度绩效目标	年度绩效一级指标名称	年度绩效二级指标名称	年度绩效三级指标名称	年度绩效指标符号	年度绩效指标值	年度绩效指标单位	年度绩效指标权重	年度绩效备注	预算金额
中共绍兴市委组织部本级	市级机关优秀公务员健康体检经费								100										100	
中共绍兴市委组织部本级	市级机关优秀公务员健康体检经费	保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	产出指标	数量指标	参与人数	≥	90	人	25		保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	产出指标	数量指标	完成批次	≥	4	组	25		650000
中共绍兴市委组织部本级	市级机关优秀公务员健康体检经费	保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	产出指标	数量指标	完成批次	≥	4	组	25		保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	产出指标	数量指标	参与人数	≥	90	人	25		
中共绍兴市委组织部本级	市级机关优秀公务员健康体检经费	保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	市级机关优秀公务员健康体检经费	保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	效益指标	可持续影响	调动参与人员的积极性	≥	95	%	30	95%以上参与人员的工作积极性调动起来	保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	效益指标	可持续影响	调动参与人员的积极性	≥	95	%	30	95%以上参与人员的工作积极性调动起来	
中共绍兴市委组织部本级	市级机关优秀公务员健康体检经费	保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	满意度指标	服务对象满意度	参与人员满意度	≥	95	%	10		保障优秀公务员（参公人员）的身心健康，进一步提高工作效率。	满意度指标	服务对象满意度	参与人员满意度	≥	95	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费								100										100	
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	数量指标	实践锻炼干部人数	=	45	人	10		1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	数量指标	日常评议（抽样评议）参加人数	=	3900	人	10		956850
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	数量指标	日常评议（抽样评议）参加人数	=	3900	人	10		1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	数量指标	12380举报电话线路	=	7	条	10		1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	数量指标	12380举报电话线路	=	7	条	10		

中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	数量指标	资料印刷数量	≥	2000	份	10	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听；	产出指标	数量指标	实践锻炼干部人数	=	45	人	20
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听；	产出指标	成本指标	实践锻炼干部住宿人均补助标准	=	50	元/天	10
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	产出指标	成本指标	实践锻炼干部住宿人均补助标准	=	50	元/天	10	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听；	效益指标	社会效益	推动部门履职能力	定性	有所提高	10	
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	效益指标	社会效益	保障12380举报电话正常运行	定性	正常运行	10	10	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听；	效益指标	社会效益	保障12380举报电话正常运行	定性	正常运行	10	
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	效益指标	社会效益	推动部门履职能力	定性	有所提高	10	10	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听；	效益指标	可持续影响	干部实践锻炼时间	=	1	年	10

中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业行风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	效益指标	可持续影响	干部实践锻炼时间	=	1	年	10	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业行风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听；	满意度指标	服务对象满意度	部门满意度	≥	95	%	5		
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业行风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	满意度指标	服务对象满意度	部门满意度	≥	95	%	5	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业行风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听；	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	95	%	5		
中共绍兴市委组织部本级	干部管理培养经费	1、保障部分区、县（市）（上虞、诸暨、嵊州、新昌）赴市重点工作实践锻炼干部住宿； 2、突出实干实绩导向，组织企业、群众代表对部门行业行风情况进行评价，将企业、群众满意作为部门履职、干部干事的基本价值追求，推动形成勇于担当、敢于争先的良好氛围； 3、确保市本级及6个区县市7台12380信访电话正常接听； 4、完成领导干部个人有关事项填报工作	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	95	%	5								0		
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费								100									100	
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问，召开援派干部新春座谈会。	产出指标	数量指标	援派干部体检人数	≥	44	人次	20	1、保障援派干部人才2022年度在指定医院体检一次； 2、春节前完成对援派干部及家属的慰问工作，送上慰问信、慰问金和慰问品； 3、召开春节座谈会。	产出指标	数量指标	春节座谈会	=	1	次	10	121000	
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问，召开援派干部新春座谈会。	产出指标	数量指标	援派干部春节慰问人数	=	10	人次	20	1、保障援派干部人才2022年度在指定医院体检一次； 2、春节前完成对援派干部及家属的慰问工作，送上慰问信、慰问金和慰问品； 3、召开春节座谈会。	产出指标	数量指标	援派干部体检人数	≥	44	人次	20		
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问，召开援派干部新春座谈会。	产出指标	数量指标	春节座谈会	=	1	次	10	1、保障援派干部人才2022年度在指定医院体检一次； 2、春节前完成对援派干部及家属的慰问工作，送上慰问信、慰问金和慰问品； 3、召开春节座谈会。	产出指标	数量指标	援派干部春节慰问人数	=	10	人次	20		
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问，召开援派干部新春座谈会。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	1、保障援派干部人才2022年度在指定医院体检一次； 2、春节前完成对援派干部及家属的慰问工作，送上慰问信、慰问金和慰问品； 3、召开春节座谈会。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		

中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问,召开援派干部新春座谈会。	效益指标	社会效益	援派干部体检覆盖率	=	100	%	10	体检对象数量占应覆盖对象数量的比率。	效益指标	社会效益	援派干部体检覆盖率	=	100	%	10	体检对象数量占应覆盖对象数量的比率。
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问,召开援派干部新春座谈会。	效益指标	可持续影响	提高援派工作的认可度	定性	有所提升		10	提高援派干部本人及家属对援建工作的认可度。	效益指标	可持续影响	提高援派工作的认可度	定性	有所提升		10	提高援派干部本人及家属对援建工作的认可度。
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问,召开援派干部新春座谈会。	效益指标	可持续影响	充分调动工作积极性	定性	充分调动		10	通过组织关心关爱激发、调动工作积极性。	效益指标	可持续影响	充分调动工作积极性	定性	充分调动		10	通过组织关心关爱激发、调动工作积极性。
中共绍兴市委组织部本级	对口援助工作经费	完成援派干部人才年度体检、慰问,召开援派干部新春座谈会。	满意度指标	服务对象满意度	援派干部人才满意度	≥	95	%	10		满意度指标	服务对象满意度	援派干部人才满意度	≥	95	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	干部教育经费								100								100	
中共绍兴市委组织部本级	干部教育经费	认真贯彻落实中央、省委、市委关于干部教育培训工作重要决策部署和《2018—2022年全国干部教育培训规划》精神,坚持强化干部教育培训工作强根固魂作用,改革创新干部教育网络培训方式,查准补齐干部网络学院存在短板,着力提升干部网络学院运行质量,更好将干部网络学院打造成提升领导干部理论水平和专业能力的学习平台,切实推动我市高素质专业化领导干部	产出指标	数量指标	新增教学课件数	≥	200	部	50	新增精品教学课件200部以上	产出指标	数量指标	新增教学课件数	≥	200	部	50	800000
中共绍兴市委组织部本级	干部教育经费	认真贯彻落实中央、省委、市委关于干部教育培训工作重要决策部署和《2018—2022年全国干部教育培训规划》精神,坚持强化干部教育培训工作强根固魂作用,改革创新干部教育网络培训方式,查准补齐干部网络学院存在短板,着力提升干部网络学院运行质量,更好将干部网络学院打造成提升领导干部理论水平和专业能力的学习平台,切实推动我市高素质专业化领导干部	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	新增精品教学课件200部以上	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	干部教育经费	认真贯彻落实中央、省委、市委关于干部教育培训工作重要决策部署和《2018—2022年全国干部教育培训规划》精神,坚持强化干部教育培训工作强根固魂作用,改革创新干部教育网络培训方式,查准补齐干部网络学院存在短板,着力提升干部网络学院运行质量,更好将干部网络学院打造成提升领导干部理论水平和专业能力的学习平台,切实推动我市高素质专业化领导干部	效益指标	可持续影响	课件使用年限	≥	1	年	30	新增精品教学课件200部以上	效益指标	可持续影响	课件使用年限	≥	1	年	30	

中共绍兴市委组织部本级	干部教育经费	认真贯彻落实中央、省委、市委关于干部教育培训工作重要决策部署和《2018—2022年全国干部教育培训规划》精神，坚持强化干部教育培训工作强根固魂作用，改革创新干部教育培训方式，查准补齐干部网络学院存在短板，着力提升干部网络学院运行质量，更好将干部网络学院打造成提升领导干部理论水平和专业能力的学习平台，切实推动我市高素质专业化领导干部	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10	新增精品教学课件200部以上	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥	95	%	10			
中共绍兴市委组织部本级	远教电教工作经费								100										90	
中共绍兴市委组织部本级	远教电教工作经费	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	《绍兴党建》的电视节目播放期数	=	52	期	10	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	质量指标	农村党组织远教覆盖率	≥	98	%	5	1620000		
中共绍兴市委组织部本级	远教电教工作经费	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	工作总结片	=	1	部	5	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	省重点党员教育资源制作时长	=	43	分钟	10			
中共绍兴市委组织部本级	远教电教工作经费	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	省市两级重点党员教育资源制作数量	=	4	部	10	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	“党员云教育”应用场景试点数量	=	1	个	5			
中共绍兴市委组织部本级	远教电教工作经费	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	短视频制作数量	=	20	部	5	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	短视频制作数量	=	15	部	5			
中共绍兴市委组织部本级	远教电教工作经费	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	党员教育新媒体课件制作数量	=	1	个	5	1、强化党员教育电视资源制作，提升我市党员教育资源制作能力； 2、推进党建电视创新调改，提升党建电视传播力影响力； 3、加强党员教育互联网内容建设，提升电教资源建设水平； 4、查补薄弱站点，强化检查督导，提升基层站点教育党员服务群众作用。	产出指标	数量指标	《绍兴党建》的电视节目播放期数	=	52	期	10			

中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“三联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	产出指标	数量指标	“五星达标”村创建	≥	50	个	5	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作	产出指标	数量指标	“五星双强”两新组织创建	≥	30	个	10	420000
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“三联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	产出指标	数量指标	“3A示范”村创建	≥	15	个	5	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作	产出指标	数量指标	“五星达标”社区创建	≥	30	个	10	
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“三联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	产出指标	数量指标	乡村振兴先行村创建	≥	10	个	10	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作	产出指标	数量指标	“五星达标”村创建	≥	50	个	5	
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“三联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	产出指标	数量指标	“五星达标”社区创建	≥	30	个	10	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作	产出指标	数量指标	“3A示范”村创建	≥	15	个	5	
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“三联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	产出指标	数量指标	“五星和美”社区创建	≥	10	个	10	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作	产出指标	数量指标	乡村振兴先行村创建	≥	10	个	10	
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“三联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	产出指标	数量指标	“五星双强”两新组织创建	≥	30	个	10	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作	产出指标	数量指标	“五星和美”社区创建	≥	10	个	10	
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“三联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	

中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“引联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	效益指标	经济效益	带动民营资本投资乡村建设	≥	1	亿元	15	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作。	效益指标	经济效益	带动民营资本投资乡村建设	≥	1	亿元	15			
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“引联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	效益指标	社会效益	吸引外地学习考察	≥	20	批	15	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作。	效益指标	社会效益	吸引外地学习考察	≥	20	批	15			
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织建设经费	全面打好“引联帮带促”组合拳，深入推进基层党建全域提升，切实把组织优势转化为发展胜势，推动高质量基层党建引领共同富裕示范区建设。	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	95	%	10	农村领域：创建“五星达标”村50个，“3A示范”村15个，乡村振兴先行村10个。 城市社区领域：创建“五星达标”社区30个，“五星和美”社区10个。 两新领域：创建“五星双强”两新组织30个，同步推进“1511”标杆创建工作。	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥	95	%	10			
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训								100										100	
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	认真贯彻落实上级精神，按照《2022年绍兴市干部教育培训工作要点》要求，统筹抓好全市党政领导干部和企业家的教育培训工作。加强干部教育培训工作调查研究和统筹谋划，积极提升培训办班质量和实效，扎实开展轮训进修类、专题研讨类、特定对象类等各类培训班，定期开展企业家论坛沙龙，有效提升领导干部和企业家理论水平和专业能力，推动我市干部人才新时代新担当新作为，为绍兴高质量发展提供坚强的教育保障。	产出指标	数量指标	干部培训人数	≥	1900	人次	15	培训各级干部1600人次以上，培训企业家700人次以上。	产出指标	数量指标	干部培训人数	≥	1600	人次	15		11900000	
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	认真贯彻落实上级精神，按照《2022年绍兴市干部教育培训工作要点》要求，统筹抓好全市党政领导干部和企业家的教育培训工作。加强干部教育培训工作调查研究和统筹谋划，积极提升培训办班质量和实效，扎实开展轮训进修类、专题研讨类、特定对象类等各类培训班，定期开展企业家论坛沙龙，有效提升领导干部和企业家理论水平和专业能力，推动我市干部人才新时代新担当新作为，为绍兴高质量发展提供坚强的教育保障。	产出指标	数量指标	企业家培训人数	≥	700	人次	15	培训各级干部1600人次以上，培训企业家700人次以上。	产出指标	数量指标	企业家培训人数	≥	700	人次	15			
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	认真贯彻落实上级精神，按照《2022年绍兴市干部教育培训工作要点》要求，统筹抓好全市党政领导干部和企业家的教育培训工作。加强干部教育培训工作调查研究和统筹谋划，积极提升培训办班质量和实效，扎实开展轮训进修类、专题研讨类、特定对象类等各类培训班，定期开展企业家论坛沙龙，有效提升领导干部和企业家理论水平和专业能力，推动我市干部人才新时代新担当新作为，为绍兴高质量发展提供坚强的教育保障。	产出指标	质量指标	培训合格率	≥	95	%	10	培训各级干部1600人次以上，培训企业家700人次以上。	产出指标	质量指标	培训合格率	≥	95	%	10			

中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	认真贯彻落实上级精神，按照《2022年绍兴市干部教育培训工作要点》要求，统筹抓好全市党政领导干部和企业家的教育培训工作。加强干部教育培训工作调查研究和统筹谋划，积极提升培训办班质量和实效，扎实开展轮训进修类、专题研讨类、特定对象类等各类培训班，定期开展企业家论坛沙龙，有效提升领导干部和企业家理论水平和专业能力，推动我市干部人才新时代新担当新作为，为绍兴高质量发展提供坚强的教育保障。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		培训各级干部1600人次以上，培训企业家700人次以上。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	认真贯彻落实上级精神，按照《2022年绍兴市干部教育培训工作要点》要求，统筹抓好全市党政领导干部和企业家的教育培训工作。加强干部教育培训工作调查研究和统筹谋划，积极提升培训办班质量和实效，扎实开展轮训进修类、专题研讨类、特定对象类等各类培训班，定期开展企业家论坛沙龙，有效提升领导干部和企业家理论水平和专业能力，推动我市干部人才新时代新担当新作为，为绍兴高质量发展提供坚强的教育保障。	产出指标	时效性指标	培训完成率	≥	95	%	10		培训各级干部1600人次以上，培训企业家700人次以上。	产出指标	时效性指标	培训完成率	≥	95	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	认真贯彻落实上级精神，按照《2022年绍兴市干部教育培训工作要点》要求，统筹抓好全市党政领导干部和企业家的教育培训工作。加强干部教育培训工作调查研究和统筹谋划，积极提升培训办班质量和实效，扎实开展轮训进修类、专题研讨类、特定对象类等各类培训班，定期开展企业家论坛沙龙，有效提升领导干部和企业家理论水平和专业能力，推动我市干部人才新时代新担当新作为，为绍兴高质量发展提供坚强的教育保障。	效益指标	社会效益	培训覆盖率	≥	95	%	30		培训各级干部1600人次以上，培训企业家700人次以上。	效益指标	社会效益	培训覆盖率	≥	95	%	30		
中共绍兴市委组织部本级	干部教育培训	认真贯彻落实上级精神，按照《2022年绍兴市干部教育培训工作要点》要求，统筹抓好全市党政领导干部和企业家的教育培训工作。加强干部教育培训工作调查研究和统筹谋划，积极提升培训办班质量和实效，扎实开展轮训进修类、专题研讨类、特定对象类等各类培训班，定期开展企业家论坛沙龙，有效提升领导干部和企业家理论水平和专业能力，推动我市干部人才新时代新担当新作为，为绍兴高质量发展提供坚强的教育保障。	满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度	≥	95	%	10		培训各级干部1600人次以上，培训企业家700人次以上。	满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度	≥	95	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费								100										100	
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀人才力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	参加面试人数	≥	300	人	20		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀人才力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	承办宣讲活动学校	=	1	所	5		711300
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀人才力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	组织面试场次	=	2	场	10		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀人才力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	参加面试人数	≥	300	人	20		

中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	组织暑期实习	=	1	次	10		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	组织面试场次	=	2	场	10		
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	参加宣讲活动学校	=	8	所	5		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	参加宣讲活动学校	=	8	所	5		
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	承办宣讲活动学校	=	1	所	5		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	数量指标	组织暑期实习	=	1	次	10		
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	效益指标	可持续影响	录取人数	≥	100	人	20		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	效益指标	可持续影响	优化干部队伍结构	定性	有所优化		10		
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	效益指标	可持续影响	优化干部队伍结构	定性	有所优化		10		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	效益指标	可持续影响	录取人数	≥	100	人	20		
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费	1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	≥	95	%	10		1、通过笔试、面试、体检、考察等环节，从部分高校择优选调应届优秀毕业生；2、拓宽优秀年轻干部来源渠道，增强优秀年轻干部力量储备，优化我市年轻干部队伍结构。	满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	≥	95	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	培训费								100										100	
中共绍兴市委组织部本级	培训费	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍能力建设；2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力；3、全面提升驻企服务员的业务能力；4、提升全市组工干部业务能力。	产出指标	数量指标	培训参加人数	≥	700	人次	20		1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍能力建设；2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力；3、全面提升驻企服务员的业务能力；4、提升全市组工干部业务能力。	产出指标	数量指标	培训参加人数	≥	550	人次	20	450000	
中共绍兴市委组织部本级	培训费	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍能力建设；2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力；3、全面提升驻企服务员的业务能力；4、提升全市组工干部业务能力。	产出指标	数量指标	组织培训期数	≥	5	期	20		1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍能力建设；2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力；3、全面提升驻企服务员的业务能力；4、提升全市组工干部业务能力。	产出指标	数量指标	组织培训期数	≥	5	期	20		

中共绍兴市委组织部本级	培训费	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力； 4、提升全市组工干部业务	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力；	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10			
中共绍兴市委组织部本级	培训费	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力； 4、提升全市组工干部业务	产出指标	时效性指标	培训及时性	定性	及时		10	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力；	产出指标	时效性指标	培训及时性	定性	及时		10			
中共绍兴市委组织部本级	培训费	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力； 4、提升全市组工干部业务	效益指标	社会效益	培训覆盖率	≥	95	%	20	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力；	效益指标	社会效益	提升服务企业满意度	≥	90	%	30	企业对驻企		
中共绍兴市委组织部本级	培训费	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力； 4、提升全市组工干部业务	效益指标	社会效益	提升服务企业满意度	≥	90	%	10	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力；	满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度	≥	95	%	10			
中共绍兴市委组织部本级	培训费	1、提升乡镇（街道）组织委员、村（社）党组织书记、两新党组织书记业务能力，加强干部队伍建设； 2、完成党员教育骨干培训，强化基层党员教育服务基层能力； 3、全面提升驻企服务员的业务能力； 4、提升全市组工干部业务	满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度	≥	95	%	10									0		
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训								100									100		
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	1、通过培训，锤炼参训学员忠诚干净担当的政治品格，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，尽快掌握工作方法，明确行为规范，夯实履职基础； 2、进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构，提高公务员综合素质和	产出指标	数量指标	参加培训人数	≥	700	人次	15	进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构、提高公务员综合素质和解决问题的能力。	产出指标	数量指标	参加培训人数	≥	3895	人次	15	其中线上3500人次，线下395人次	1995600	
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	1、通过培训，锤炼参训学员忠诚干净担当的政治品格，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，尽快掌握工作方法，明确行为规范，夯实履职基础； 2、进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构，提高公务员综合素质和	产出指标	数量指标	组织培训天数	≥	50	天	15	进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构、提高公务员综合素质和解决问题的能力。	产出指标	数量指标	组织考试场次	≥	4	次	10			

中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	1、通过培训，锤炼参训学员忠诚干净担当的政治品格，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，尽快掌握工作方法，明确行为规范，夯实履职基础； 2、进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构，提高公务员综合素质和	产出指标	数量指标	组织考试场次	≥	4	次	10	进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构、提高公务员综合素质和解决问题的能力。	产出指标	数量指标	组织培训天数	≥	50	天	15		
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	1、通过培训，锤炼参训学员忠诚干净担当的政治品格，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，尽快掌握工作方法，明确行为规范，夯实履职基础； 2、进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构，提高公务员综合素质和	产出指标	质量指标	考试通过率	≥	90	%	10	进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构、提高公务员综合素质和解决问题的能力。	产出指标	质量指标	考试通过率	≥	90	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	1、通过培训，锤炼参训学员忠诚干净担当的政治品格，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，尽快掌握工作方法，明确行为规范，夯实履职基础； 2、进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构，提高公务员综合素质和	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构、提高公务员综合素质和解决问题的能力。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	1、通过培训，锤炼参训学员忠诚干净担当的政治品格，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，尽快掌握工作方法，明确行为规范，夯实履职基础； 2、进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构，提高公务员综合素质和	效益指标	可持续影响	公务员综合素质和解决问题的能力	定性	有所提升		30	进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构、提高公务员综合素质和解决问题的能力。	效益指标	可持续影响	公务员综合素质和解决问题的能力	定性	有所提升		30		
中共绍兴市委组织部本级	公务员培训	1、通过培训，锤炼参训学员忠诚干净担当的政治品格，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，尽快掌握工作方法，明确行为规范，夯实履职基础； 2、进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构，提高公务员综合素质和	满意度指标	服务对象满意度	培训人员满意度	≥	95	%	10	进一步提升政治素质、增强宗旨意识，完善知识结构、提高公务员综合素质和解决问题的能力。	满意度指标	服务对象满意度	培训人员满意度	≥	95	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系								100									100	
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系统	目标1：完成软件功能模块的开发； 目标2：完成基层党组织等基础数据采集； 目标3：实现网上联审功能。	产出指标	数量指标	数据库	=	5	个	20	建成基层党组织库、党务管理库、业务应用库、企业和社会组织库、基础支撑库。 1、完成软件功能模块的开发； 2、完成基层党组织等基础数据采集； 3、实现网上联审功能。	产出指标	数量指标	管理系统	=	7	个	20	建成基层党组织智治系统、组织生活智治系统、“三整一全”智治系统、数据管理系统、智慧视图系统、共享交换系统和基础支撑保障系统	611600
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系统	目标1：完成软件功能模块的开发； 目标2：完成基层党组织等基础数据采集； 目标3：实现网上联审功能。	产出指标	数量指标	管理系统	=	7	个	20	建成基层党组织智治系统、组织生活智治系统、“三整一全”智治系统、数据管理系统、智慧视图系统、共享交换系统和基础支撑保障系统。 1、完成软件功能模块的开发； 2、完成基层党组织等基础数据采集； 3、实现网上联审功能。	产出指标	数量指标	数据库	=	5	个	20	建成基层党组织库、党务管理库、业务应用库、企业和社会组织库、基础支撑保障系统	

中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系统	目标1: 完成软件功能模块的开发; 目标2: 完成基层党组织等基础数据采集; 目标3: 实现网上联审功能。	产出指标	数量指标	引擎	=	1	个	10	建成数据处理引擎,实现对数据的清洗、加工和业务逻辑处理	1、完成软件功能模块的开发; 2、完成基层党组织等基础数据采集; 3、实现网上联审功能。	产出指标	数量指标	引擎	=	1	个	10	建成数据处理引擎,实现对数据的清洗、加工和业务逻辑处理
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系统	目标1: 完成软件功能模块的开发; 目标2: 完成基层党组织等基础数据采集; 目标3: 实现网上联审功能。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		1、完成软件功能模块的开发; 2、完成基层党组织等基础数据采集; 3、实现网上联审功能。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系统	目标1: 完成软件功能模块的开发; 目标2: 完成基层党组织等基础数据采集; 目标3: 实现网上联审功能。	效益指标	社会效益	系统访问量	≥	50000	人次/年	30	系统使用频率。	1、完成软件功能模块的开发; 2、完成基层党组织等基础数据采集; 3、实现网上联审功能。	效益指标	社会效益	系统访问量	≥	50000	人次/年	30	系统使用频率。
中共绍兴市委组织部本级	基层党组织“数字智治”系统	目标1: 完成软件功能模块的开发; 目标2: 完成基层党组织等基础数据采集; 目标3: 实现网上联审功能。	满意度指标	服务对象满意度	基层支持率	≥	95	%	10	基层干部使用信息系统的满意度。	1、完成软件功能模块的开发; 2、完成基层党组织等基础数据采集; 3、实现网上联审功能。	满意度指标	服务对象满意度	基层支持率	≥	95	%	10	基层干部使用信息系统的满意度。
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)								100										100
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	新入选“名士之乡”英才计划人才	≥	150	人	15		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	新入选“名士之乡”英才计划人才	≥	150	人	15	6090000
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	高层次人才健康体检	≥	180	人	5		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	组织海外高层次人才联谊活动	=	1	场	5	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	走访慰问高层次人才	≥	38	人	5		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	高层次人才健康体检	≥	180	人	5	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	组织海外高层次人才联谊活动	=	1	场	5		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	举办人才峰会	=	1	场	10	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	举办中国绍兴海内外高层次人才创新创业大赛	=	1	场	10		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	举办中国绍兴海内外高层次人才创新创业大赛	=	1	场	10	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	举办人才峰会	=	1	场	10		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	走访慰问高层次人才	≥	38	人	5	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	效益指标	社会效益	营造良好的用人环境	定性	有所提升		30		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	效益指标	社会效益	营造良好的用人环境	定性	有所提升		30	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)	为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度	≥	95	%	10		为落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度	≥	95	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费								100										100
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	产出指标	数量指标	驻场人员数量	=	1	人	10		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行	产出指标	数量指标	驻场人员数量	=	1	人	10	2234000
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	产出指标	数量指标	系统及网站运维数量	=	10	个	10		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行	产出指标	数量指标	党建网数据更新	≥	2	次/周	10	
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	产出指标	数量指标	完成等级保护测评系统数	=	2	个	10		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行	产出指标	数量指标	机房工作日巡检	=	1	次/日	10	
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	产出指标	数量指标	机房工作日巡检	=	1	次/日	10		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行	产出指标	数量指标	系统及网站运维数量	=	10	个	10	
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	产出指标	数量指标	党建网数据更新	≥	2	次/周	10		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行	产出指标	数量指标	完成等级保护测评系统数	=	2	个	10	
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	

中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	效益指标	可持续影响	系统运维保障年限	≥	1	年	30		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	效益指标	可持续影响	系统运维保障年限	≥	1	年	30		
中共绍兴市委组织部本级	2022年组织工作专网工作经费	根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	满意度指标	服务对象满意度	使用人群满意度	≥	95	%	10		根据工作需要升级完善有关软硬件,确保组织工作专用网络和相关信息系统、网站平台、终端设备、网络设备的正常运行。	满意度指标	服务对象满意度	使用人群满意度	≥	95	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费								100										100	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	更好激励本土高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励新入选高级专家	=	9	人	10		更好激励本地高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励青年拔尖人才	=	12	人	10	5150000	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	更好激励本土高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励新入选市本级拔尖人才	=	54	人	10		更好激励本地高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励高级专家	=	22	人	20		
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	更好激励本土高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励青年拔尖人才	=	12	人	10		更好激励本地高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励新入选高级专家	=	9	人	10		
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	更好激励本土高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励高级专家	=	22	人	20		更好激励本地高层次人才在绍创新创业。	产出指标	数量指标	奖励新入选市本级拔尖人才	=	54	人	10		
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	更好激励本土高层次人才在绍创新创业。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		更好激励本地高层次人才在绍创新创业。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	更好激励本土高层次人才在绍创新创业。	效益指标	社会效益	激励本土高层次人才在绍创新创业	定性	有所提升		30		更好激励本地高层次人才在绍创新创业。	效益指标	社会效益	激励本土高层次人才在绍创新创业	定性	有所提升		30		
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)-市特支计划奖励费	更好激励本土高层次人才在绍创新创业。	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度	≥	95	%	10		更好激励本地高层次人才在绍创新创业。	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度	≥	95	%	10		
中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费								100										100	
中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费	推进“浙里兴村(治社)共富”场景应用全市推广,2022年上半年,“兴村共富”场景在全市所有乡镇(街道)上线运行,初步实现纵向市县镇村四级贯通、横向县级部门业务协同;“治社共富”场景应用在上虞区完成试点,在全市试点推广。2022年底,持续推进场景迭代升级,与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促,有效提升全市基层	产出指标	数量指标	“浙里兴村(治社)共富”场景应用使用区、县(市)数量	=	6	个	30	实现绍兴市全面推广使用	目标1:“浙里兴村(治社)共富”场景应用在全市推广应用;目标2:与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促。	产出指标	数量指标	“浙里兴村(治社)共富”场景应用使用区、县(市)数量	=	6	个	30	实现绍兴市全面推广使用	278800
中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费	推进“浙里兴村(治社)共富”场景应用全市推广,2022年上半年,“兴村共富”场景在全市所有乡镇(街道)上线运行,初步实现纵向市县镇村四级贯通、横向县级部门业务协同;“治社共富”场景应用在上虞区完成试点,在全市试点推广。2022年底,持续推进场景迭代升级,与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促,有效提升全市基层	产出指标	数量指标	指导区、县(市)开展业务培训次数	≥	6	次	20	指导各区、县(市)开展应用操作培训次数	目标1:“浙里兴村(治社)共富”场景应用在全市推广应用;目标2:与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促。	产出指标	数量指标	指导区、县(市)开展业务培训次数	≥	6	次	20	指导各区、县(市)开展应用操作培训次数	
中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费	推进“浙里兴村(治社)共富”场景应用全市推广,2022年上半年,“兴村共富”场景在全市所有乡镇(街道)上线运行,初步实现纵向市县镇村四级贯通、横向县级部门业务协同;“治社共富”场景应用在上虞区完成试点,在全市试点推广。2022年底,持续推进场景迭代升级,与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促,有效提升全市基层	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		目标1:“浙里兴村(治社)共富”场景应用在全市推广应用;目标2:与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		

中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费	推进“浙里兴村(治社)共富”场景应用全市推广,2022年上半年,“兴村共富”场景在全市所有乡镇(街道)上线运行,初步实现纵向向市县镇四级贯通、横向向县级部门业务协同;“治社共富”场景应用在上虞区完成试点,在全市试点推广。2022年底,持续推进场景迭代升级,与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促,有效提升全市基层	效益指标	社会效益	基层干部干事效率	定性	提升	15	通过数字化方式、手段为基层干部减负提高基层干部干事效率,破解基层“条块分割”“七多八多”等顽疾。	目标1:“浙里兴村(治社)共富”场景应用在全市推广应用;目标2:与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促。	效益指标	社会效益	基层干部干事效率	定性	提升	15	通过数字化	
中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费	推进“浙里兴村(治社)共富”场景应用全市推广,2022年上半年,“兴村共富”场景在全市所有乡镇(街道)上线运行,初步实现纵向向市县镇四级贯通、横向向县级部门业务协同;“治社共富”场景应用在上虞区完成试点,在全市试点推广。2022年底,持续推进场景迭代升级,与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促,有效提升全市基层	效益指标	可持续影响	调研报告	≥	1	个	15	为党委政府基层治理决策作参考。	效益指标	可持续影响	调研报告	≥	1	个	15	为党委政府
中共绍兴市委组织部本级	“浙里兴村(治社)共富”场景推广工作专项经费	推进“浙里兴村(治社)共富”场景应用全市推广,2022年上半年,“兴村共富”场景在全市所有乡镇(街道)上线运行,初步实现纵向向市县镇四级贯通、横向向县级部门业务协同;“治社共富”场景应用在上虞区完成试点,在全市试点推广。2022年底,持续推进场景迭代升级,与驻村(社)指导员制度、民情日记、“契约化”共建、“五星3A(和美)”创建等无缝衔接、互融共促,有效提升全市基层	满意度指标	服务对象满意度	群众支持率	≥	95	%	10	提高百姓幸福感、满意度、获得感。	满意度指标	服务对象满意度	群众支持率	≥	95	%	10	提高百姓幸福感、满意度、获得感。
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)								100								100	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)	落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	数量指标	海外引才工作站资助	=	2	家	50		产出指标	数量指标	海外引才工作站资助	=	2	家	50	1580000
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)	落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)	落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	效益指标	社会效益	吸引高层次人才来绍	定性	有所提升		30		效益指标	社会效益	吸引高层次人才来绍	定性	有所提升		30	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(政策兑现)	落实绍兴市“人才强市”战略,培养和造就高素质人才队伍	满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度	≥	95	%	10		满意度指标	服务对象满意度	高层次人才满意度	≥	95	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)-高层次人才培训班								100								100	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)-高层次人才培训班	举办一期长三角高层次人才培训班	产出指标	数量指标	培训参加人数	=	50	人	25		产出指标	数量指标	培训参加人数	=	50	人	25	300000
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)-高层次人才培训班	举办一期长三角高层次人才培训班	产出指标	数量指标	培训天数	=	10	天	25		产出指标	数量指标	培训天数	=	7	天	25	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)-高层次人才培训班	举办一期长三角高层次人才培训班	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10		产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)-高层次人才培训班	举办一期长三角高层次人才培训班	效益指标	社会效益	培训覆盖率	≥	90	%	30	培训人员数量占绍兴市级以上领军人才人数比	效益指标	社会效益	培训合格率	≥	95	%	30	
中共绍兴市委组织部本级	人才专项(工作经费)-高层次人才培训班	举办一期长三角高层次人才培训班	满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度	≥	95	%	10		满意度指标	服务对象满意度	培训学员满意度	≥	95	%	10	
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)								100								100	
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)	目标1:通过笔试、面试、体检、考察等环节,从部分高校择优选调应届优秀毕业生。目标2:通过选调生招录,优化公务员来源结构,为各级党政机关储备优质源头活水。	产出指标	数量指标	组织考试场次	=	1	场	25		产出指标	数量指标	组织考试场次	=	1	场	25	130000

中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	产出指标	数量指标	参加面试人数	≥	200	人	25	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	产出指标	数量指标	参加面试人数	≥	200	人	25
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	产出指标	时效性指标	预算执行率	≥	90	%	10
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	效益指标	可持续影响	录取人数	≥	70	人	15	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	效益指标	可持续影响	优化干部队伍结构	定性	有所优化		15
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	效益指标	可持续影响	优化干部队伍结构	定性	有所优化		15	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	效益指标	可持续影响	录取人数	≥	70	人	15
中共绍兴市委组织部本级	选调工作经费(结转)	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	≥	95	%	10	目标1: 通过笔试、面试、体检、考察等环节, 从部分高校择优选调应届优秀毕业生。 目标2: 通过选调生考录, 优化公务员来源结构, 为各级党政机关储备优质源头活水。	满意度指标	服务对象满意度	考生满意度	≥	95	%	10